

COLABORACIÓN ACTIVA ORGANIZACIONAL

como estrategias de crecimiento

Una de las metas que se persigue por parte de las empresas es el crecimiento que consiste en la expansión de la organización o bien el alcance de un mercado mayor de clientes, uno de los medios utilizados para el alcance de este objetivo es la creación e implementación de una estrategia de crecimiento empresarial la cual consiste en diseñar un plan o conjunto de acciones a poner en marcha para impulsar la presencia de la compañía dentro del mercado.

El catálogo de estrategias es amplio y continúan surgiendo nuevas estrategias que son igualmente importantes para las empresas especialmente en épocas específicas como las crisis y recuperación económica.

Una de las estrategias que permite obtener resultados visibles es la colaboración organizacional consistente en el “arte” de sumar los talentos y esfuerzos de los integrantes de una organización enfocados en alcanzar un objetivo común y lograr una mayor productividad y trascendencia, un enfoque colaborativo contribuye a que el personal trabaje de forma inteligente, creativa y eficaz.

Hace algunos años era común promover la competencia entre los colaboradores como la piedra angular para fomentar la productividad de las empresas, pero con el paso de los años esto cambio al igual que la mayoría de las cosas, ahora se sabe que el trabajo en equipo es mucho más efectivo que la competencia, además de que se mejora la productividad también se alcanzan otros objetivos.

El trabajo en equipo es clave en las empresas porque se pueden obtener grandes resultados beneficios gracias a ellos, siempre y cuando estos se encuentren motivados, algunas de las ventajas más visibles de la colaboración es que se cuenta con empleados implicados y comprometidos con la organización de esta manera se logran realizar acciones eficientes, se gana innovación a la hora de resolver problemas, un mayor rendimiento y mejores resultados financieros.

Es importante tener claro que la colaboración organizacional significa también poner en práctica dentro de los equipos de trabajo todos los valores empresariales, la colaboración empresarial al igual que un organismo vivo funciona cuando cada persona y cada departamento es una pieza fundamental para el alcance de las metas, es aquí donde el liderazgo positivo y el desarrollo de habilidades blandas juegan un papel clave, ya que de estas depende lograr una verdadera integración entre los equipos y sus respectivas dinámicas de trabajo.

El objetivo principal de la colaboración de los empresarial es generar y fomentar la sinergia dentro de una organización, buscando que trabajen juntos y sean más productivos y empoderados. Ahora bien, para formar equipos colaborativos activamente se debe dar inicio incentivando a los integrantes de los equipos de trabajo, lo que requiere un enfoque, esfuerzo y dedicación y mediante estas lograr desarrollar las habilidades necesarias para la gestión de proyectos.

El primer paso para la formación de colaboración activa es establecer con claridad que el trabajo colaborativo es importante tanto para los dueños y directivos de las organizaciones como para los equipos de trabajo, es fundamental dejar claro que mediante la colaboración se pueden obtener beneficios mutuos ya que algunos equipos son motivados por las competencias o las proezas individuales.

Una vez definido el primer paso hay que establecer las reglas para llevar a cabo la comunicación y lograr el trabajo en conjunto, esto es parte de la estrategia para desarrollar y promover la colaboración en el equipo, lo que no será fácil al principio, llevará tiempo para que todos los integrantes del equipo trabajen juntos y se sientan cómodos entre ellos.

Estos dos elementos son cruciales para lograr la colaboración, mediante la comunicación se debe alentar a los integrantes del grupo a participar, innovar y a que se comuniquen de manera eficaz y eficiente. Hay que evitar en todo momento frenar u omitir las opiniones de los colaboradores, ya que lo se pretende es que todos y cada uno de ellos pueda aportar sus ideas, por lo tanto la comunicación abierta implica algunos aspectos que requieren un excelente manejo de la persuasión ya que como en todo lugar, no todos estarán de acuerdo siempre. Todo buen líder sabe que las discrepancias y críticas constructivas no son negativas para el trabajo colaborativo, solamente hay que mantener en todo momento el respeto.

Crear un equipo colaborativo no es una tarea fácil si el líder no predica con el ejemplo, la colaboración debe comenzar por lo más alto, la labor de todo líder debe estar enfocada en fomentar la comunicación abierta, dedicar tiempo para que el equipo innove y colabore con los demás, animar a los miembros del equipo a que acudan con el siempre que tengan alguna duda.

Tal como lo dice la frase “la unión hace la fuerza”, con la colaboración y solidaridad de todas las personas, independientemente de que sean fuertes o en apariencia débiles y de sus diversas habilidades se pueden alcanzar el éxito, al igual que el trabajo en equipo, la colaboración empresarial pretende que todas las personas que pertenecen a una organización tomen parte activa aportando ideas, concretando proyectos e innovando.

Más allá de alcanzar una mayor productividad, los equipos de trabajo colaborativos tienen mayor capacidad para asumir los retos que se puedan presentar así como aportar soluciones más eficientes que beneficien a las organizaciones.

La clave del éxito de la colaboración empresarial depende principalmente de contar con espacios amplios y seguros en donde la comunicación sea abierta para todos, desde los directivos, los líderes y demás miembros integrantes de las organizaciones y que estos puedan dar sus ideas, puntos de vista y críticas constructivas, con seguridad.

Además se requiere de algunas herramientas para complementar la colaboración, una de ellas es el asesoramiento para cultivar las habilidades blandas de todos en el equipo, como mencione al inicio comenzando por sus líderes.

La colaboración empresarial es una herramienta estratégica de crecimiento clave en la que cada persona, cada líder y cada equipo dentro de una organización tienen una función importante para alcanzar el éxito y la trascendencia de su organización.

