

# EL FUTURO del trabajo

**Fernando Valadez Cárdenas**

Este 2023 marcó un cambio para las acciones labores, en donde muchas de las industrias que conocemos en la actualidad se encuentran en un proceso evolutivo que llevará a mejorar oportunidades para el desarrollo de sus actividades, esto, basado en el impacto creado por la tecnología que lleva el trabajo a tener un futuro cambiante y con oportunidad alternas a las que conocemos.

En México, el trabajo está evolucionando, presentando oportunidades con mayor demanda, preparación más avanzada y basada en el aspecto informático y tecnológico, siendo este el referente para que las industrias actuales tengan que apostar por nuevas soluciones.

Como experto en el campo de los Recursos Humanos, conocemos que todo esto fue basado en el que la tecnología llevó a cambiar el panorama con el cual se desarrolla la actividad actual, es decir, la automatización está jugando un papel fundamental en las industrias para reducir costes de producción y mejorar las ganancias.

El tiempo, la maquinaria y la poca oportunidad del trabajo humano que se está presentando, llevan a las industrias a tener que prepararse para el futuro en el trabajo, esto con la oportunidad de conocer nuevas soluciones basadas en la tecnología, que sean más oportunidades para alcanzar objetivos a corto plazo con el ahorro de los procesos.

La red 5G como una de las actividades de cambio generacional que llevó en los últimos meses a mejorar las condiciones empresariales, tienen a las industrias en un proceso de adaptación, que son más las maquinarias que se aplican para un trabajo sofisticado y que los procesos del material humano se están quedando con menor garantía para quienes lo aplican.

En la década que aun vivimos, estamos con una demanda creciente, esto, en el sentido que las profesiones de cualquier índole han llevado a que México necesite de una capacitación mayor, con preparación idónea para la creación de los procesos que se tienen contemplados para la satisfacción de las tareas industriales.

Para el área de Recursos Humanos, ante estos cambios debemos prevenir y adelantarnos a los tiempos, es decir, conocer cuales podrán ser los retos que tendremos en un mediano plazo, basado en el avance de la tecnología y la adquisición de la misma para mejorar actividades industriales, de reconocer que los mejoramientos están aplicados para el cumplimiento de las normas que generamos y gestionamos desde el capital humano.

Para los próximos años, la gestión desde Recursos Humanos será el otorgar mayores herramientas al capital humano, que las oportunidades de cumplimiento de las actividades puedan ser especificadas con una agilidad demostrada con la inteligencia artificial como aliada, con la ciencia de los datos como apoyo; y desarrollar las labores con tecnología como la necesidad diaria.

Las empresas en México están adaptándose a estos nuevos fragmentos de trabajo, en el que muchas de ellas están incorporando los cambios tecnológicos como las necesidades para sostener su trabajo en el mercado.

En la actualidad, los movimientos tecnológicos y los desarrolladores de herramientas permiten al sector humano conseguir mejores resultados, se vuelven la vinculación para la industria que puede generar mejores opciones para su avance.

El futuro del trabajo está basado en la aplicación tecnológica completa, es decir, que son más los procesos de desarrollo de nuevas

herramientas que agilizan su desempeño, mientras que, la industria tiene la necesidad de ocuparse para resolver las posibles problemáticas que esta vinculación ocasionará.

La transformación digital presenta en las empresas mexicanas un nuevo análisis; desde el punto de vista de Recursos Humanos, tenemos la prioridad de conocer cómo será la relación en la tecnología y su aplicación en la labor cotidiana, esto, como una medida de alianza entre el sector humano y la función a desarrollar, conseguir un análisis data que capitalizará el comportamiento en los planes personalizados.

Es cierto que, como se ha inmiscuido el trabajo de la tecnología en las empresas, las agrupaciones se han ido deshaciendo, que hoy día las actividades laborales están basadas en el individualismo y este, a la su vez, se integra al resto de los desempeños individuales para conjuntar un rendimiento colectivo desde puntos estratégicos.

Recursos Humanos está observando el cambio de la aplicación de nuevos procesos, de corregir y de mantener la relación individual y su desarrollo para el cumplimiento de tareas específicas, por lo que se tiene como un desafío importante para nuestra área.

**Fernando Valadez Cárdenas**



México tiene que conocer como sobrellevar puntos que se generan con el ingreso de estas nuevas opciones para el desarrollo empresarial, es decir, que si los trabajadores conocerán la forma correcta para manejar tanta información que pueden tener al alcance para desarrollar las tareas, si al momento de ingresar con un volumen de información no se violan privacidades.

Estas tareas tendrán que ser vigiladas y corregidas en algunos puntos por el área de recursos humanos, para acompañar la relevancia de los procesos de adaptación que se cumplen dentro de esta década.

Para lo que se aproxima dentro del sector de Recursos Humanos, será un desafío interesante, más tecnologías y herramientas ingresarán a las empresas para mejorar objetivos, por eso se contempla que nuestra labor desde esta área sea para armonizar la esencial de información y aplicación de la misma.

La tecnología continúa evolucionando la forma en la que muchas empresas en México activarán las tareas cotidianas, ahora, será el departamento de Recurso humanos quien vincule la oportunidad de optimizar las actividades entre el acceso de información, la aplicación de la tecnología y el cumplimiento del capital humano.

La década siguiente tendrá el reto de dar soluciones amplias a la automatización en la que introducimos a las industrias actualmente, definiendo estrategias en al área de Recursos Humanos para el cumplimiento de objetivos empresariales a través de esta vinculación entre la información y el capital humano.

***Fernando Valadez Cárdenas***